



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Leonardo Da Vinci"**

*Con percorsi ad indirizzo musicale*

**Via Vespucci, 9 – 20090 CESANO BOSCONO (MI)**

Tel. 02/4501218 – 4583574 - [www.icsdavinci.edu.it](http://www.icsdavinci.edu.it)

E-Mail: [MIIC8ET00X@istruzione.it](mailto:MIIC8ET00X@istruzione.it) – PEC: [MIIC8ET00X@pec.istruzione.it](mailto:MIIC8ET00X@pec.istruzione.it)

C.F. 80124550155 - Codice Meccanografico MIIC8ET00X

Ambito territoriale LOM00000025 - Distretto 073



Cesano Boscone, 31/10/2023

Circ. n.76

Ai Docenti  
Al Personale ATA  
I.C. Leonardo Da Vinci  
Alla DSGA Dott.ssa A. Rodia  
Al sito web – Area News

## **OGGETTO: PROGRAMMAZIONE PERMESSI LEGGE 104/92.**

La legge 104/92 ha segnato senza dubbio, per il nostro paese, uno scatto di civiltà nell'ambito delle politiche sociali del mondo occidentale, garantendo ai soggetti svantaggiati quell'assistenza minima e indispensabile, senza la quale non potrebbero vedersi garantita un'esistenza equa e dignitosa.

Proprio per il valore sociale e civile che tale norma porta con sé, un uso distorto della stessa, da parte di chi ne usufruisce, conduce a conseguenze dannose per il singolo e per la società. Alla luce delle disposizioni normative ed al fine di garantire le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica, la sicurezza nonché il diritto all'istruzione degli alunni, si forniscono le seguenti indicazioni per la fruizione dei permessi L.104/92.

Si ricorda a tutto il personale che il destinatario dei benefici della legge in parola è la persona alla quale deve essere riservata la massima assistenza.

La richiesta del permesso è, infatti, subordinata ad una precisa responsabilità personale e la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta ai sensi degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile e implica il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale in caso di uso improprio.

In altri termini, la norma di riferimento non consente affatto di utilizzare il permesso in questione per necessità diverse da quelle specificatamente previste. Ciò in quanto la concessione del beneficio comporta non solo un sacrificio organizzativo per il datore di lavoro, ma soprattutto una spesa enorme per la collettività ed è giustificabile esclusivamente in presenza di esigenze riconosciute dalla legge (e dalla coscienza civile) come meritevoli di superiore tutela.

Pertanto, il diritto di ottenere un permesso dal lavoro per prestare assistenza al familiare certificato L 104/92 deve essere perseguito in maniera coerente con la sua funzione, ricorrendo, in caso contrario, un uso improprio o un vero e proprio abuso del diritto, integrante una condotta talmente grave da giustificare il licenziamento disciplinare del lavoratore<sup>1</sup>.

Il problema è di tale pregnante attualità che la stessa Suprema Corte ha stabilito essere assolutamente leciti i controlli, laddove non riguardino l'adempimento della prestazione lavorativa, ma siano finalizzati a verificare comportamenti che possano configurare ipotesi penalmente rilevanti od integrare attività fraudolente.<sup>2</sup>

Allo scopo di assicurare un'adeguata organizzazione del servizio scolastico anche in considerazione della specificità del servizio stesso, soprattutto in ordine –come detto sopra- alla tutela della sicurezza

degli alunni e in difesa del diritto all'istruzione, coloro che fruiranno dei permessi in parola, sono chiamati a produrre una pianificazione mensile.

Nel caso di situazioni improvvise ed urgenti, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Su questo tema si sono già pronunciati a più riprese i vari enti coinvolti.<sup>3</sup>

Non ultimo l'art. 32 del CCNL/2018 prevede che il lavoratore predisponga una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza entro la fine del mese precedente e che in caso di necessità ed urgenza documentate, possa inviare la comunicazione nelle ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

Si chiede quindi che la domanda venga presentata entro il 25 del mese precedente.

Il lavoratore potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, fatti salvi i casi di assoluta urgenza enunciati prima.

I modelli di presentazione del cronoprogramma e di eventuale variazione sono rispettivamente gli All.1 e 2.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

Dott.ssa *Nicolina Giuseppina LO VERDE*

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

<sup>1</sup> Ne sono comprova le numerose sentenze della Cassazione, facilmente rintracciabili. Ne citiamo alcune a titolo esemplificativo: Corte di Cassazione, sez. Lavoro, sentenza 9749/2016, sentenza 5574/2016, sentenza n. 8784/2015, Cassazione Civile, Sez. Lavoro, Sentenza n. 21529 del 2019. Si ricorda, altresì, una precedente decisione del Tribunale di Pisa (sent. n. 258/2011) nella quale si legge che costituisce "condotta truffaldina" utilizzare i permessi ex legge 104/1992, non per assistere il familiare disabile, ma per attività personali

<sup>2</sup> ordinanza n. 4670 del 18 febbraio 2019

<sup>3</sup> Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 che al comma 7 recita : " Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa." l'Inps, con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'01/03/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza dei disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 precisa che : " Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione." Sullo stesso tema è intervenuto pure il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con interPELLI n.31/2010 e n. 1/2012 , ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33 L.104/92, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

**All. 1 Modello di Programmazione mensile permessi L.104/92**

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: Programmazione Mensile di fruizione dei permessi retribuiti Legge n. 104/92

Anno Scolastico: .....

\_L\_ SOTTOSCRITT\_..... in servizio presso il

plesso in qualità di (barrare con una X la casella)

- Docente a TI
- Docente a TD
- DSGA
- Assistente Amministrativo a TI
- Assistente Amministrativo a TD
- Assistente Tecnico a TI
- Assistente Tecnico a TD
- Collaboratore Scolastico a TI
- Collaboratore Scolastico a TD

CHIEDE

AI SENSI DELL'ART.33 comma 3 DELLA LEGGE N.104/92, DI POTER USUFRUIRE DEI PERMESSI RETRIBUITI PER IL MESE DI\_NEI SEGUENTI GIORNI :

	DATA	GIORNO DELLA SETTIMANA
1		
2		
3		

\_L\_ SOTTOSCRITT\_ si riserva, in caso di necessità improvvisa, di chiedere la fruizione di giorni diversi da quelli su indicati.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**All. 2 Modello di Variazione per situazioni di urgenza alla programmazione mensile permessi L.104/92**

AL DIRIGENTE

SCOLASTICO

OGGETTO: Variazione programmazione mensile di fruizione dei permessi retribuiti Legge n. 104/92

Anno Scolastico: .....

\_L\_ SOTTOSCRITT\_..... in servizio presso il plesso

..... in qualità di (barrare con una X la casella)

- Docente a TI
- Docente a TD
- DSGA
- Assistente Amministrativo a TI
- Assistente Amministrativo a TD
- Collaboratore Scolastico a TI
- Collaboratore Scolastico a TD

CHIEDE

AI SENSI DELL'ART.33 comma 3 DELLA LEGGE N.104/92, DI POTER USUFRUIRE DEL PERMESSO RETRIBUITO Programmato PER IL MESE DI come riportato in tabella:

DATA PROGRAMMATA	GIORNO DELLA SETTIMANA PROGRAMMATO	DATA MODIFICATA	GIORNO DELLA SETTIMANA MODIFICATO

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_